



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน กรณีการโอน
พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐
และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้าย
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ.
ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนน
ประเมิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕
มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

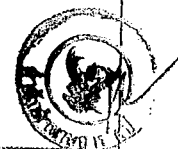
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมิน ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบ การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. คุณวุฒิทางการศึกษาตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร และเป็นวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ๑) ปริญญาเอก ๒) ปริญญาโท ๓) ปริญญาตรี ๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๕) ไม่ตรง	๕๐ คะแนน (๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๐	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๒. อายุราชการ ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๓. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน ๑) มากกว่า ๑๐ ปีขึ้นไป ๒) ๕ - ๑๐ ปี ๓) ต่ำกว่า ๕ ปี	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ
		๔. การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน - ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร - ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	(๕ คะแนน) ๕ ๓	พิจารณาจากเอกสาร หลักฐานทางราชการ นับถึงวันสุดท้าย ในการรับสมัคร
		๕. วินัยและจรรยาบรรณ ๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ ๒) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ และได้รับการล้างมลทินตาม พระราชบัญญัติล้างมลทิน ๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๕ ๐	พิจารณาจากหลักฐาน ทางราชการ



- ๒ -

ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การประเมิน ความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ (ต่อ)	๖. ประสบการณ์ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับต่างๆ ๑) ระดับกระทรวง (รัฐมนตรีว่ากวร) ๒) ระดับกรม (องค์กรหลัก) ๓) ระดับสำนักงาน (กชน./ก.ค.ศ./ สช./ศอ.บต.) ๔) ระดับภาค/จังหวัด/เขตพื้นที่ ๕) ไม่มี	(๕ คะแนน) ๕ ๔ ๓ ๒ ๐	พิจารณาจากคำสั่ง/ โล่/เกียรติบัตร หรือ เอกสารหลักฐาน ที่แสดงว่าเป็น คณะกรรมการ/ คณะทำงานที่สูงสุด เพียงระดับเดียว และให้แนบเอกสาร หลักฐานประกอบ
		๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ ๑) ข้าราชการพิเศษ/อาวุโส ๒) ข้าราชการ/ชำนาญงาน ๓) ปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน) ๕ ๓ ๑	พิจารณาจาก หลักฐานทางราชการ
		๘. เหตุผลในการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/ โอน ๑) เจ็บป่วย (ตนเอง) ๒) อยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดา/ มารดา/บุตร/ธิดา ๓) กลับภูมิลำเนา ๔) กรณีอื่น ๆ ๕) ไม่มีเหตุผล	(๑๐ คะแนน) ๑๐ ๘ ๖ ๔ ๐	พิจารณาจาก หลักฐาน แสดงความจำเป็น ประกอบ
๒	ผลการปฏิบัติงาน	สรุปเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบ ผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่องตามรูปแบบที่ กำหนด (ตัวอย่างที่ ๑) โดยมีความยาว ไม่ เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสาร หลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๔ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๒๕ คะแนน)	๑. พิจารณาจาก เอกสารหลักฐานที่ได้ รายงานและนำมาขึ้น ด้วยตนเอง ๒. หากเอกสาร หลักฐานเกินจำนวน หน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะ พิจารณาเฉพาะ หน้า ๑ - ๑๐ เท่านั้น (รวมเอกสาร หลักฐาน ประกอบด้วย)



ที่	องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ข้อเสนอแนวความคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามรูปแบบที่กำหนด (ตัวอย่างที่ ๒) โดยมี ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH Sarabun PSK หรือ SarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ พอยท์	(๒๕ คะแนน)	๑. พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงานที่นำมายื่นด้วยตนเอง ๒. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้า ๑ - ๕ เท่านั้น (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)

