



ความที่สุด, บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักอำนวยการ โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑ ภายใน ๑๑๘๐
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๒๕๒๕ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน เลขาธิการองค์การหลัก รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา เลขาธิการ ก.ค.ศ.
เลขาธิการ กศน. เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้ช่วยปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/สถาบัน ผู้เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่ง
เลขที่ ๖๖ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนัก
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ความที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งกำหนดเกณฑ์
การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒
สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๖๒๕๒๗



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งเลขธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่ง
เลขที่ ๖๖ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้งกำหนดเกณฑ์ การ
ประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒
สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เลขธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายการุณ สกุลประดิษฐ์)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๔๐ และ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือสำนักเลขาธิการ
คณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมิน
บุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน
สำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ตำแหน่งเลขที่ ๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โดยมีรายการประเมินดังต่อไปนี้

องค์ประกอบประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๑. ความรู้

๒๕

- ๑.๑ ความรู้ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับองค์กร
(๑) วิสัยทัศน์ ทัศนา และพันธกิจขององค์กร
(๒) นโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร
- ๑.๓ ความรู้ความเข้าใจในภารกิจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติหน้าที่

๒. ความสามารถ

๒๕

- ๒.๑ ความสามารถในการนำนโยบาย รวมทั้งภารกิจภาครัฐมาประยุกต์ใช้
ในการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ขององค์กร
- ๒.๑ ความสามารถในการบริหารงานตามภารกิจขององค์กร และ
ในภาพรวมของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๒.๓ ความสามารถในการกำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา

/๓. ความประพฤติ...

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ	๑๕
๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	
๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม	
๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา	
๓.๔ ประวัติทางวินัย	
๔. ผลการปฏิบัติงาน	๑๕
ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้	
๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๐
๕.๑ การเป็นผู้ดำเนินการบริหารและปกครองบังคับบัญชา	
๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์	
๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	
๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร	
รวม	๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยพิจารณา
เทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประดิษฐ์ ระสิตานนท์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ