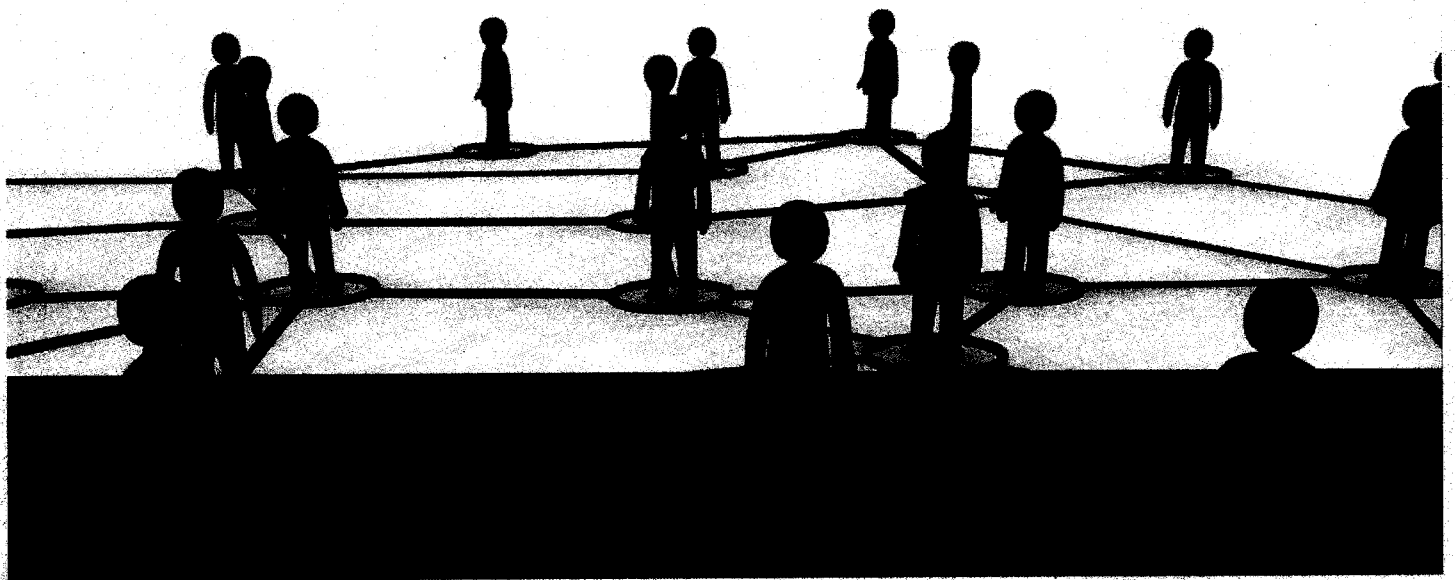


แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)



คำนำ

การพัฒนาข้าราชการเป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญที่ส่วนราชการต่าง ๆ ในการนำไปปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติราชการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งทำให้เกิดการพัฒนากระบวนการปฏิบัติราชการให้มีความทันสมัย ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จากการกำหนดพันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานกลางของการบริหารงานบุคคล ได้เป็นผู้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยการประชุมปฏิบัติการ และระดมความคิดเห็นกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร และเป็นมาตรฐานเดียวกันขึ้น

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) ครั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ได้ให้ข้อมูลและร่วมกันดำเนินการจัดทำเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ และหวังว่าเอกสารนี้จะได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ทั้งในการใช้เป็นแนวทาง แผนปฏิบัติ การกำกับดูแล และการติดตามผลการพัฒนาข้าราชการให้สัมฤทธิ์ผลต่อไป

ทั้งนี้ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ออกเป็น ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เมษายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	7
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	16
ส่วนที่ 4 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรในแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ	18
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ขององค์กร	19
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน	54
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	58
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร	61
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ในบริบทเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	65
ส่วนที่ 5 แนวทางการติดตามผลการดำเนินการพัฒนาข้าราชการ	68
ภาคผนวก	69
- สรุปผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)	70
- ตัวอย่างแบบฟอร์มต่าง ๆ	74
- มาตรฐานคุณภาพและตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	77